|  |  |
| --- | --- |
| **SM.03 BONDSARTS II** Functiefamilie: sportmedisch | |
| **Context**  De functie is gepositioneerd binnen een sportbond die zich inzet voor (plm. 120) aangesloten verenigingen en (top)sporters (plm. 35.000) op het gebied van accommodatie, opleiding, promotie van de sport en sportontwikkeling (breedtesport). Daarnaast behartigt ze de belangen van de topsport ten behoeve van uitzendingen naar EK’s, WK’s en Olympische spelen. Binnen de bond zijn, naast een bestuur, ongeveer 15 medewerkers op het bondsbureau actief, aangevuld met veel vrijwilligers in commissies en werkgroepen.  De bondsarts II is verantwoordelijk voor het medisch begeleidingsteam (masseur, verzorger, fysiotherapeut). De medische behandelingen vinden plaats tijdens een consult op de centrale vestiging of tijdens trainingen en wedstrijden (ook NK, EK, WK of Olympische spelen). Na diagnose van de klachten wordt een behandelplan in overleg met de sporter vastgesteld en vindt zo nodig doorverwijzing naar een specialist plaats. | |
| **Doel**  Sporters zijn op een optimale wijze behandeld, begeleid, ondersteund en voorgelicht, zodat zij op een verantwoorde en gezonde wijze (op topniveau) kunnen sporten. | |
| **Rapportagestructuur**  Direct leidinggevende: directeur sportbond/bestuur  Geeft leiding aan: medisch begeleidingsteam (ongeveer vier medewerkers) | |
| **Resultaat/bijdrage** | **Resultaatindicatoren** |
| **1. Ontwikkeling sportmedisch beleid**  Voor zowel primair topsport als secundair breedtesport is een (meerjaren)sportgezondheidsbeleid/-plan uitgewerkt met een onderbouwing van de benodigde investeringen, formatie, begroting en doelstellingen. | - input basis menings-/besluitvorming;  - medisch plan aansluitend op doelstelling, strategie (geïntegreerd sportgezondheidsbeleid);  - acceptatie plan intern. |
| **2. Coördinatie en uitvoering**  De (top)sporters zijn optimaal begeleid en behandeld bij onder andere (internationale) wedstrijden, toernooien en trainingen door middel van diagnose, anamnese en lichamelijk onderzoek en (in overleg opgestelde) diagnose-, behandel- en revalidatieplannen. | - effectieve behandelwijze;  - kwaliteit uitvoering;  - realisatie conform medisch jaarplan;  - effectieve samenwerking (sporters, specialisten);  - klanttevredenheid. |
| **3. Preventie**  Kwesties en omstandigheden die kunnen leiden tot gezondheidsproblemen bij (een individuele) (top)sporter zijn vroegtijdig gesignaleerd, besproken met de sporter en zijn omgeving en waar nodig vertaald naar een behandelplan ter voorkoming van escalatie. | - vroegtijdig signaleren gezondheidsproblemen sporters;  - nauwkeurig registeren medische gegevens;  - duidelijke voorlichting en cursussen. |
| **4. Leidinggeven**  Het medisch team beschikt over een bezetting met de juiste kwaliteit en kwantiteit, ook op langere termijn. De resultaatbijdragen, ontwikkeling, betrokkenheid en motivatie van medewerkers zijn effectief aangestuurd. | - beschikbaarheid kwantitatief en kwalitatief goede bezetting;  - feitelijke bijdragen, ontwikkeling medewerkers t.o.v. afspraken;  - beleving/betrokkenheid (individuele) medewerkers. |
| **5. Verslaglegging en rapportage**  De resultaten zijn gerapporteerd en verantwoord, waarbij inzicht is gegeven in de oorzaak van afwijkingen t.a.v. plannen, normen en begroting. Het MT is gevraagd en ongevraagd geadviseerd betreffende sportmedische zaken. | - inzicht in resultaten en oorzaak van afwijkingen;  - basis bijsturing bedrijfsvoering. |
| **Bezwarende werkomstandigheden**  - Niet van toepassing | |